INCLUSIE IN-ZICHT sig-net.be

Yes voor een kameleonmindset! Hoe kan je mensen motiveren in verandering en zorgen dat ze niet verandermoe worden?

Type vorming	Vorming
Code	058
Wanneer	08/03/2027 tot 19/04/2027
Uur	09:30 tot 16:00
Waar	Sig Gijzegem
Prijs	€ 575,00 - € 480,00 voor participanten
Uiterste inschrijvingsdatum	08/02/2027
Aantal uren vorming	11,00 uur

Extra info

Ik vind deze opleiding interessant, maar schrijf me niet in omdat… ->

Inhoud

Vandaag zijn onze organisaties en dus ook de teams bijzonder onderhevig aan veranderingen. En dit vraagt heel wat energie, die de samenwerkingsrelaties soms extra onder druk kan zetten.

Tijdens deze tweedaagse vorming kom je alles te weten over wat verandering doet met teams, welke emoties en reacties dit triggert alsook wat je vanuit leidinggevende rollen kan ondernemen om veranderingen goed aan te pakken in je team(s). We reiken concrete tips en tools aan om op weg te gaan met de veranderuitdagingen in je organisatie en zetten tevens in op ervaringsuitwisseling. Kortom, een boeiende opleiding voor iedereen die in de eigen organisatie wil bouwen aan een sterke kameleonmindset die veranderingen nét dat tikkeltje makkelijker maakt!

Hoe ziet het inhoudelijk programma eruit?

Dag 1:

- Wat is verandering in organisaties?
- Hoe reageren mensen op verandering?
- Wat zijn de effecten van verandering op de teamrelaties en de samenwerkingscultuur?
- Reflectie op je eigen emoties rond verandering

Dag 2:

- Hoe stimuleer je positiviteit rond veranderingen in teams?
- Wat kan je actief ondernemen en welke tools kan je inzetten?
- Wat doe je met negatieve reacties op verandering?
- Waarop moet je allemaal letten als organisatie en leidinggevende?
- Bouwen van een concreet actieplan

De opleiding is zeer interactief en praktijkgericht met concrete tools. De groepsgrootte is beperkt tot maximum 15 deelnemers in functie van veiligheid, het stimuleren van openheid alsook zelfreflectie en het ten gronde kunnen doorwerken op het thema.

Niet te missen, want...



- "De theorie wordt onmiddellijk **verweven met de praktijk** en heel wat **praktische tips en methodieken**. Je kan er meteen mee aan de slag gaan!"
- "Nele neemt je volledige **mee in het verhaal zonder je aandacht te verliezen**. Je wordt zelf aan het denken gezet."
- "Een **aanrader** voor iedereen in een **leidinggevende rol**."

Door wie?

Nele Verrezen
Oprichter Marcells Journey en auteur

Auteur van de boeken 'Gekonkelfoes in organisaties. Roddelen is niet onschuldig!' en 'Het jungle-effect van de crisis. Hoe het coronavirus een nieuw ecosysteem installeerde in onze organisaties'.

Nele is sterk geprikkeld door menselijke interacties in teams en veranderingsprocessen. Mensen stimuleren en motiveren in samenwerkingen is een uitdaging voor haar. Na haar opleiding criminologie en haar verdieping in het systeemdenken deed ze ervaring op als leidinggevende in de social-profitsector. Marcells Journey heeft de voorbije vijf jaar al heel wat ervaring en expertise opgebouwd en boeiende trajecten ondersteund in verschillende sectoren.

Voor wie?

Leidinggevenden werkzaam in een CAR

Over wie?

n.v.t.

Praktisch

Documentatie, broodjeslunch en koffiepauzes inbegrepen

Maximum 15 deelnemers

Sig-bib

Op zoek naar meer achtergrondinformatie rond **leidinggeven en management**? Neem een kijkje in de catalogus van de Sig-bib. Spring gerust binnen tijdens de openingsuren (elke werkdag van 9 tot 12 uur, behalve op woensdag). Uitlenen is gratis.