



INCLUSIE IN-ZICHT

sig-net.be

## Intervisiewerkgroep voor diensthooften (groep 4)

Code 416

|                             |                                               |
|-----------------------------|-----------------------------------------------|
| Type vorming                | Werkgroep                                     |
| Code                        | 416                                           |
| Wanneer                     | 26/09/2025 tot 20/06/2026                     |
| Uur                         | 09:30 tot 12:30                               |
| Waar                        | CAR Sint-Lievenspoort Gent<br>Externe Locatie |
| Prijs                       | € 139,00 - € 84,00 voor participanten         |
| Uiterste inschrijvingsdatum | 12/09/2025                                    |
| Aantal uren vorming         | 15,00 uur                                     |

### Extra info

**Let op! Intervisiewerkgroepen zijn bedoeld voor CAR-medewerkers. Komt u toevallig op deze pagina terecht, dan kunt u voor deze activiteit niet inschrijven.**

### Doelstelling

De doelstelling van de intervisiewerkgroepen voor leidinggevendenden werkzaam in de CAR gericht op het bevorderen van professionele ontwikkeling, het verbeteren van leiderschapsvaardigheden en het bieden van ondersteuning bij uitdagingen die specifiek zijn voor leidinggevendende posities.

Specifiek doelstellingen kunnen zijn:

- Reflectie en zelfinzicht:
  - Leidinggevendenden kunnen reflecteren op hun eigen handelen en leiderschapsstijl. Dit helpt hen om bewust te worden van hun sterke punten en ontwikkelpunten.
- Probleemoplossing en advies:
  - De werkgroep biedt een platform waar leidinggevendenden problemen kunnen bespreken die ze in hun functie tegenkomen. Door gezamenlijk te brainstormen en advies te geven, kunnen ze nieuwe perspectieven en oplossingen ontdekken.
- Peer support:
  - Het biedt leidinggevendenden de mogelijkheid om steun te vinden bij collega's die vergelijkbare uitdagingen ervaren. Dit kan helpen bij stressvermindering en het vergroten van het gevoel van gemeenschap binnen het leiderschapsteam.
- Professionele ontwikkeling:
  - Door regelmatige deelname aan intervisie kunnen leidinggevendenden hun leiderschapsvaardigheden verbeteren, nieuwe strategieën leren en up to date blijven met trends of nieuwe info in het vakgebied.
- Vertrouwelijke omgeving:
  - Het creëert een veilige omgeving waarin leidinggevendenden openlijk kunnen praten over uitdagingen en gevoelige kwesties zonder angst voor oordeel.

## Inhoudelijke coördinatie

Sofie Luypaert, leidinggevende CAR Impuls, Gent

## Specifieke agendapunten werkjaar 2025-2026

De groep is gezamenlijk verantwoordelijk voor de agenda.

Agendapunten/thema's, die men ter bespreking wil brengen, kunnen op voorhand genoteerd worden op een gedeeld document op Teams-omgeving van het Sig.

Ook is er ruimte om op het moment zelf agendapunten of thema's in te brengen.

## Verloop

De coördinator zorgt voor een procesmatige ondersteuning van het groepsgesprek: overloopt bij start van de bespreking de genoteerde agendapunten/thema's, zorgt dat iedereen aan bod kan komen en bewaakt de tijd.

Er wordt door de coördinator een zeer beknopt en geanonimiseerd verslag opgesteld dat dient als geheugen van de bijeenkomst. Dit wordt opgeladen op de Teams-omgeving van het Sig.

## Praktische informatie

**Geïnteresseerd in de werkgroep voor leidinggevendenden? Laat het ons weten door je interesse aan te melden. Daarna ontvang je informatie over het inschrijvingsproces. Kandidaten moeten zich aanmelden voor vrijdag 29 augustus 25.**

- Max. 10 deelnemers/groep (één deelnemer per CAR)
- De groepen staan beperkt open voor nieuwe deelnemers.

## Wanneer

De datum van de eerste bijeenkomst ligt vast, de andere data worden vastgelegd tijdens de eerste bijeenkomst:

|                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| Vrijdag 26/09/25 (CAR Gent) | 9u30 – 12u30 |
| Bijeenkomst 2               | 9u30 – 12u30 |
| Bijeenkomst 3               | 9u30 – 12u30 |
| Bijeenkomst 4               | 9u30 – 12u30 |
| Bijeenkomst 5               | 9u30 – 12u30 |