

Ouders in conflict: hoe ga je naar een onderhandelde oplossing?

Code 062

Type vorming	Workshop
Code	062
Wanneer	14/02/2020 tot 23/03/2020
Uur	09:30 tot 16:30
Waar	Sig Gijzegem
Prijs	€ 333,00 - € 267,00 voor participanten
Uiterste inschrijvingsdatum	07/02/2020
Aantal uren vorming	12,00 uur

Extra info

[Afdrukbare
fiche](#)

Trefwoorden

Meningsverschillen / onderhandelen / bemiddelen / motiveren

Inhoud

Tijdens de eerste dag belichten we in de voormiddag het bemiddelingsmodel VCOK. We staan stil bij een aantal ethische stellingnames van waaruit wordt vertrokken en die je handelen sturen bij het omgaan met meningsverschillen. We onderbouwen het model theoretisch. Daarnaast stellen we een stappenplan voor dat je kan toepassen om te beslissen of er al dan niet zal/moet onderhandeld worden. In de namiddag gaan we aan het werk met de interest based onderhandelingsmethode. Dit is internationaal gekende onderhandelingsmethode om op een alternatieve manier van standpunt over bekommernis naar regeling te gaan.

Tijdens de tweede dag nemen we in de voormiddag een aantal onderhandelingsituaties door waarin jullie de interest based onderhandelingsmethode hebben toegepast. We zoeken samen interventies die je gedaan hebt of zou kunnen doen. Tijdens de namiddag nemen we de axioma's van de communicatietheorie door als hulpmiddel bij het onderhandelen (belang van het betrekkingniveau, helpen door niet te overtuigen, herformuleren van inzet, enz.).

Er wordt aandacht besteed aan de theorie en meteen gelinkt aan de praktijk. Actieve participatie van de deelnemers wordt gevraagd. Bereidheid om tussen dag 1 en twee actief dingen uit te proberen om te bespreken op dag 2.

Door wie?

Franky De Meyer

Relatietherapeut, bemiddelaar, educatief medewerker VCOK vzw

Auteur van het boek 'Bemiddeling in familiezaken, burgerlijke en handelszaken'.

Voor wie?

Voor alle professionelen die te maken krijgen met meningsverschillen tussen mensen.

Over wie?

Alle leeftijden.

Praktisch

Informatiemap, broodjeslunch en koffiepauzes inbegrepen.

